

सैनामैना नगरपालिकाका करार कर्मचारीहरूलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गराउने कार्यविधी, २०७८

प्रस्तावना:

नेपालको संविधानको धारा ३४ को उपधारा २ अनुसार श्रमिकलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षाको हकलाई सुनिश्चितता गर्न बाञ्छनिय भएकाले सैनामैना नगर कार्यपालिकाले स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा २ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरि यो कार्यविधि बनाई लागु गरेको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यस कार्यविधिको नाम सैनामैना नगरपालिकाका करार कर्मचारीहरूलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गराउने कार्यविधी, २०७८ रहेको छ ।

(२) यो कार्यविधि नगर कार्यपालिकाले पारित गरेको मिति देखी लागु हुनेछ ।

२. परिभाषा: बिषय र प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा, -

- (क) "कार्यविधि" भन्नाले सैनामैना नगरपालिकाका करार कर्मचारीहरूलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गराउने कार्यविधी, २०७८ सम्झनु पर्दछ ।
- (ख) "नगरकार्यपालिका" भन्नाले सैनामैना नगरकार्यपालिका सम्झनु पर्दछ ।
- (ग) "नगरपालिका" भन्नाले सैनामैना नगरपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।
- (घ) "सभा" भन्नाले सैनामैना नगरपालिकाको सभालाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ङ) "वडा" भन्नाले सैनामैना नगरपालिकाका सबै वडा कार्यालयहरूलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (च) "प्रमुख" भन्नाले सैनामैना नगर कार्यपालिकाका नगर प्रमुख सम्झनु पर्दछ ।
- (छ) "उप-प्रमुख" भन्नाले सैनामैना नगर कार्यपालिकाका नगर उप-प्रमुख सम्झनु पर्दछ ।
- (ज) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले सैनामैना नगरकार्यपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सम्झनु पर्दछ ।

(झ) "सामाजिक सुरक्षा कोष" भन्नाले संघीय सरकारबाट बनाएको योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन, २०७४ को कोषलाई सम्झनु पर्दछ ।

(ञ) "करारका कर्मचारी" भन्नाले सैनामैना नगरपालिका, नगरपालिकाको कार्यालयले तलब भत्ता भुक्तान गर्ने स्वीकृत दरवन्दीमा रहेका करार सेवाका कर्मचारीहरूलाई सम्झनु पर्दछ ।

३. जिम्मेवारी र उत्तरदायित्व: (१) नगरपालिका भित्र, वडा कार्यालय र यस मातहत रहेका सैनामैना नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालयले तलब भत्ता भुक्तान गर्ने करार कर्मचारीहरूलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गराउदै लैजानु सैनामैना नगरपालिका नगर कार्यपालिका कार्यालयको जिम्मेवारी रहने छ ।

(२) नगरकार्यपालिकाले आफ्ना करार कर्मचारीहरूलाई बार्षिक रूपमा आवश्यक पर्ने कर्मचारिहरूको लागि रोजगारदाताले बुझाउनु पर्ने २० प्रतिशत रकम सुनिश्चितता गरी नगरसभाबाट विनियोजित गराउनु पर्नेछ ।

(३) सैनामैना नगरपालिका नगर कार्यपालिका कार्यालय वा नगरपालिका कार्यालय मातहत रहेका वडा कार्यालय तथा कार्यरत करार कर्मचारीहरूलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गराउन यो कार्यविधि नगर कार्यपालिकाबाट पारित भए पश्चात स्वतः लागु हुनेछ । कर्मचारीहरूको सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गराउने कार्य सैनामैना नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालयले गर्नुपर्नेछ ।

(४) सैनामैना नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालयले योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध कर्मचारीहरूको योगदानको रकम प्रत्येक महिना योगदानकर्ताको तर्फबाट ११ प्रतिशत र रोजगारदाताको तर्फबाट २० प्रतिशत गरि जम्मा ३१ प्रतिशत रकम सामाजिक सुरक्षा कोषमा जम्मा गर्नेछ ।

४. समिति गठन: (१) करार कर्मचारीहरूलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा सूचिकृत गरि आवद्ध गराउन देहाय बमोजिमको समिति गठन गरिनेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - संयोजक

(ख) आर्थिक प्रशासन शाखा - सदस्य

(ग) कर्मचारी प्रशासन शाखा प्रमुख

- सदस्य सचिव

(२) उपदफा (१) बमोजिमको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिमको हुनेछः

(क) नगरकार्यपालिकाका स्वीकृत दरवन्दीमा निरन्तर ६ महिना वा सो समय भन्दा बढी सेवा अवधि कार्य गरेका करार कर्मचारीहरू योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध वा सूचिकृत हुने संख्याको एकिन गर्ने ।

(ख) नेपाल सरकारले जारी गरेको योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन, सो सम्बन्धमा बनेका नियमावली, कार्यविधि, राजपत्र तथा संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयद्वारा गरिएका परिपत्रहरूमा सम्बन्धित रहेर करारका कर्मचारीहरूलाई सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्धता गराउने ।

(ग) अनलाईन माध्यमबाट नगरकार्यपालिकालाई रोजगारदाताको रूपमा र करारका कर्मचारीहरूलाई योगदानकर्ताको रूपमा सूचिकृत गर्न सामाजिक सुरक्षा कोषसंग समन्वय गरि सूचिकरण गर्ने वा गराउने ।

(घ) करारका कर्मचारीहरूलाई योगदानकर्ताको रूपमा सूचिकृत गर्न अन्य आवश्यक कार्य गर्ने ।

५. थपघट, हेरफेर वा संशोधन: कार्यपालिकाले यस कार्यविधिलाई आवश्यकता अनुसार थपघट वा हेरफेर वा संशोधन गर्न सक्नेछ ।

६. बाधा अड्काउ फुकाउ: यो कार्यविधि कार्यान्वयनको सम्बन्धमा कुनै बाधा अड्काउ परेमा नगर कार्यपालिकाले त्यस्तो बाधा अड्काउ फुकाउन आवश्यक व्यवस्था गर्न सक्नेछ ।

७. खारेजी तथा बचाउ: यस कार्यविधिमा व्यवस्था भएका कुराहरू प्रचलित कानूनसँग बाझिएको हकमा बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछ ।